



# Gedragcode

## Oeteldonksche Club van 1882

Juni 2024

De Oeteldonksche Club (OC) is een vrijwilligersorganisatie die ten doel heeft het bevorderen in 's-Hertogenbosch van een waardige carnavalsviering in Oeteldonkse geest en in overeenstemming met de bij de Oeteldonkers levende traditie, en voorts al hetgeen daarmee rechtstreeks of zijdelings verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn, alle is de ruimste zin het woord.

De OC kent als organen:

- De Ministerraad (MR; het bestuur)
- Het Boerenparrelement (de algemene ledenvergadering)
- De Raad van State
- De algemene vergadering van clubkes

Deze gedragscode is een document met richtlijnen voor de omgang tussen de vrijwilligers van de OC. Soms zijn de grenzen niet eenduidig. Daarom is deze gedragscode opgesteld. De grondhouding van deze gedragscode is gebaseerd op een open, transparante en veilige omgeving voor alle vrijwilligers en medewerkers van de OC. De OC verwacht dat je als vrijwilliger de gedragscode kent en volgens deze zult handelen.

### Veiligheid

**Ik werk veilig. Onveilig of ongewenst gedrag maak ik bespreekbaar of meld ik.**

Geldende procedures zijn bij mij bekend en ik pas deze verstandig toe. Twijfels en dilemma's maak ik bespreekbaar. Ik ga respectvol met ieder ander om. Ik besef dat er voor pesten, agressie, (seksuele) intimidatie, discriminatie of ander ongewenst gedrag geen plaats is binnen de OC. Ik geval van ongewenst gedrag of onaanvaardbaar risico grijp ik in, bespreek ik dat of maak ik er melding van. Dit maakt ons als vrijwilligersorganisatie veiliger.

### Grondhouding/ verbondenheid

**Ik werk samen, help anderen, sta open voor feedback en spreek aan.**

Wij verwachten van de vrijwilliger een tolerante en transparante houding ten opzichte van collega vrijwilligers en medewerkers.

De vrijwilliger:

- Zorgt voor een omgeving en een sfeer waarbinnen iedereen zich veilig en gerespecteerd voelt.
- Toont tolerantie en respect ten opzichte van de levensovertuiging, normen en waarden, maatschappelijke positie en (seksuele) identiteit.
- Behandelt iedereen gelijkwaardig en gebruikt geen racistische en/of discriminerende taal.
- Onthoudt zich van bejegenen van elkaar op een wijze die iemands waardigheid aantasten.
- Is zich bewust als vrijwilliger van zijn/haar voorbeeldfunctie.

## **De verplichtingen**

De vrijwilliger:

- Vermijdt elke vorm van verbaal of lichamelijk geweld.
- Respecteert de privacy van elkaar.
- Onthoudt zich van ongelijkwaardige behandeling en seksueel of seksueel getinte handelingen en/of opmerkingen.
- Zorgt voor een omgeving waarbinnen iedereen zich veilig en gerespecteerd voelt en maakt nooit misbruik van de machts- en afhankelijkheidsrelatie die voortvloeit uit zijn/haar vrijwilligerswerk.
- Discrimineert op geen enkele wijze.
- Gaat vertrouwelijk om met informatie die hem/haar tijdens het vrijwilligerswerk ter ore is gekomen.

Indien de vrijwilliger gedrag signaleert bij anderen dat niet in overeenstemming is met deze gedragscode en bij vermoedens van (seksueel) grensoverschrijdend gedrag, kan de vrijwilliger hiervan melding te maken bij de MP, de verantwoordelijke Minister of een vertrouwenspersoon.

Indien een vrijwilliger zich niet houdt aan de gedragscode van de OC kan er een gesprek van hoor en wederhoor plaatsvinden. Als het geschil niet opgelost kan worden, kan een vrijwilliger voor kortere of langere tijd uitgesloten worden van het vrijwilligerswerk. Als blijkt dat de gedragscode is overtreden op een wijze die niet toelaatbaar is, kan besloten worden tot opzegging van vrijwilliger van de OC.